

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzywca.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2.

Ileokroć w regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181, z 2006 r., z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Krzywca;

- 4) dyrektorze - należy rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 5) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzywczka;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę lub klasy łączone;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

§ 3.

Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy oraz dodatek mieszkaniowy w formie określonej w § 25, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Krzywczka.

§ 4.

1. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się według wzoru:
$$W = (x^1 + x^2) : [(x^1 : y^1) + (x^2 : y^2)],$$
 gdzie:
 - 1) x^1, x^2 - oznacza ilość godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły;
 - 2) y^1, y^2 - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy.
2. Wymiar, o którym mowa w ust. 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

§ 5.

Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz dodatek mieszkaniowy wypłacane są miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 6.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 7.

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 8.

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznacza się maksymalnie 4,5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole liczonych według stanu zatrudnienia na dzień 1 września danego roku kalendarzowego.
3. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów przeznacza się maksymalnie 10% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów liczonych według stanu zatrudnienia na dzień 1 września danego roku kalendarzowego.

§ 10.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na jeden rok szkolny.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 11.

1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt za:
 - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
 - 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i sprawne organizowanie pracy szkoły;
 - 3) organizację pracy szkoły w dni wolne od zajęć dydaktycznych;
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły dla rozszerzania oferty edukacyjnej zajęć przedmiotowych i pozalekcyjnych;
 - 5) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
 - 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
 - 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, z zastrzeżeniem ust. 3, za:
 - 1) wyróżniającą pracę zawodową;
 - 2) uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - 3) systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
 - 4) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki;
 - 5) opiekę nad organizacjami szkolnymi, organizowanie imprez szkolnych;
 - 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;
 - 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - 8) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Nauczycielowi powracającemu z urlopu, za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego, oraz którego nieobecność w pracy z innych przyczyn w poprzednim okresie, za który został przyznany dodatek motywacyjny przekroczyła łącznie 30 dni, dodatek motywacyjny na kolejny nowy okres może być przyznany po przepracowaniu w szkole co najmniej 3 kolejnych miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 12.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi przedszkola - w wysokości włącznie od 10 % do 20 %;
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów włącznie - w wysokości od 20 % do 40 %;
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 oddziałów w wzwyż - w wysokości od 25 % do 45 %;**średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.**
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) wychowawcy klasy;
 - 2) opiekunowi stażu;
 - 3) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 13.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 12 ust. 2 ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości:
 - a) w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych 3 %,
 - b) w szkołach podstawowych do 15 uczniów w klasie – 3%, powyżej 15 uczniów 5%, za jedną klasę,
 - c) w gimnazjum do 20 uczniów w klasie – 3% powyżej 20 uczniów 5% za jedną klasę;
- 2) funkcję opiekuna stażu, doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta miesięcznie za każdą funkcję w wysokości 3%,
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 14.

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.
3. W przypadku godzin łączonych w klasach jak również łączenia klas przysługuje 1 (jeden) dodatek funkcyjny za wychowawstwo.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo, dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego oraz nauczyciela konsultanta przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 15.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16.

Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 17.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę zajęć realizowanych w warunkach trudnych.

§ 18.

Dodatek o którym mowa w § 17 pkt 2 i 3 przyznaje Dyrektor Szkoły na podstawie orzeczenia Poradni Pedagogiczno – Psychologicznej.

§ 19.

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się:
 - 1) z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, w przypadku gdy zajęcia w trudnych warunkach realizowane są w ramach godzin nadwymiarowych na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych,
 - 2) z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, w przypadku gdy zajęcia w warunkach trudnych realizowane są w ramach etatu.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 20.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust.3 KN w tabeli lp. 3.

§ 21.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw, oraz ewidencji godzin ponadwymiarowych zrealizowanych lub niezrealizowanych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

Rozdział 7. Dodatek mieszkaniowy

§ 22.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim, przysługuje dodatek mieszkaniowy miesięcznie w wysokości:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1 zł;
 - 2) przy dwóch i więcej - 2 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka;
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie Gminy Krzywczu przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 23.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 24.

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 25.

1. Określa się następujące formy przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
 - 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 26.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 27.

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 i 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

Przewodniczący Rady Gminy

(-) dr Piotr Pękalski